

Tulospalkkion maksu palkan mukana tai henkilöstörahastoon

Jos palkkio maksetaan suoraan palkanmaksun yhteydessä, työnantaja maksaa siitä lisäksi lakisääteiset henkilösivukulut. Työntekijä maksaa tuloveron lisäksi sosiaalivakuutusmaksut, sekä liiton jäsenmaksut.

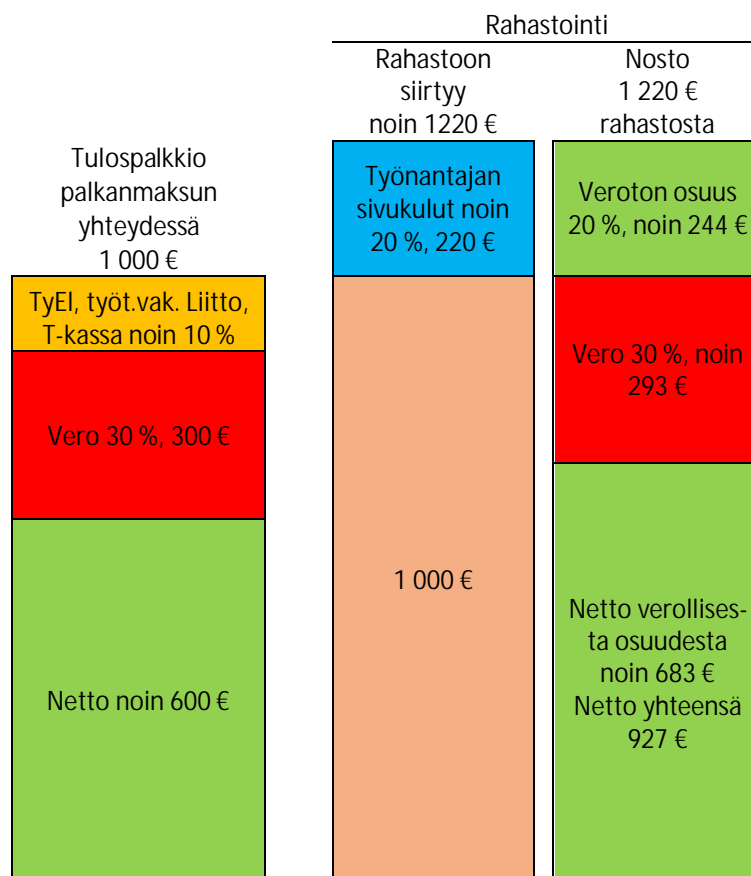
Kun palkkio rahastoidaan henkilöstörahastoon, siirtyy rahastoon lisäksi työnantajan sivukuluja vastaava summa. Työntekijältä ei peritä jäsen- ja sosiaalivakuutusmaksuja, eikä tuloveroa ei tässä vaiheessa makseta. Nostosta on aina 20 % verotonta.

Tulospalkkion maksu palkan yhteydessä tai henkilöstörahastoon on työnantajalle kustannusneutraali.

Työntekijän maksut 2024 (huom. nämä luvut saavat vaihdella vuosittain)

- Työeläkemaksu
 - 7,15 % 17 v. - 52 v.
 - 8,65 % 53 v. - 62 v.
 - 7,15 % 63 v. →
- Työttömyysvakuutusmaksu 0,79 %
- JHL:n ja työttömyyskassan jäsenmaksu 1,0 %

Esimerkissä 1000 € palkkio maksetaan joko palkanmaksun yhteydessä tai henkilöstörahastoon, jolloin sinne siirtyy n. 1220 €. Luvut ovat noin lukuja ja ansiotulovero tässä on 30 %.



Esimerkissä ei ole huomioitu henkilöstörahaston sijoitusten tuottoa.

Palkkion voi rahastoida henkilöstörahastoon tai laittaa rahastoon 50 % ja palkan yhteydessä maksuun 50 %.

Henkilöstörahastosta voi nostaa työsuhteen jatkuessa palkkiota vuosittain 15 %. Palkkiota ei veroteta rahastointihetkellä, veroa maksetaan vasta palkkiota nostettaessa.

Jos jää eläkkeelle / työsuhde päättyy viimeistään 31.5., palkkio maksetaan saman vuoden syksyllä. Jos jää eläkkeelle / työsuhde päättyy 31.5. jälkeen, palkkio maksetaan seuraavan vuoden syksyllä. Työsuhteen päättyessä rahastolta tulee aina kirje osuuksista ja nostoaikataulusta.

Rahasto-osuuksien nostoilmoitusaika alkaa vuosittain elokuussa pidettävän valtuuston kokouksen jälkeen ja päättyy 15.9. tai jäsenkirjeessä (verkkopalvelussa) ilmoitettuna muuna ajankohtana. Rahasto-osuuksien maksupäivä on 30.9.

Henkilöstörahaston palkkion voi nostaa kerralla tai jaksottaa enintään 4 vuodelle, kun jää eläkkeelle tai tulee irtisanotuksi tuotannollisista ja taloudellisista syistä. Jaksottamisesta on itse ilmoitettava henkilöstörahastoon. Jaksottamalla palkkion noston, voi hyödyntää täysimääräisesti veroedun. Jos sanoo itsensä irti tai työsuhde päätetään henkilöstä johtuvasta syystä, niin jaksotusta ei voi tehdä.

1. vuosi	2. vuosi	3. vuosi	4. vuosi
Verotonta nostoa 20 %	Verotonta nostoa 20 %	Verotonta nostoa 20 %	Verotonta nostoa 20 %
Vero jäljelle jäävästä osuudesta	Vero jäljelle jäävästä osuudesta	Vero jäljelle jäävästä osuudesta	Vero jäljelle jäävästä osuudesta
Netto verollisesta osuudesta	Netto verollisesta osuudesta	Netto verollisesta osuudesta	Netto verollisesta osuudesta

Kirjautumalla verkkopankkitunnuksilla sivulle <https://incentive.online/vr> näet rahastoon ja omaan jäsenyytesi liittyvät tiedot, oman rahasto-osuutesi arvon ja sen muutokset. Voit myös tehdä kaikki rahaston jäsenyyteesi liittyvät vuosittaiset ilmoitukset ja omien henkilötietojen muutokset.